

APPEL À CANDIDATURES INTERNES ET EXTERNES **Association Centres d'animation de Bordeaux – Cultivons le** **partage**

L'association Centres d'animation de Bordeaux – Cultivons le partage est une association loi 1901, d'animation socioculturelle, agréée jeunesse et éducation populaire, au cœur des quartiers de Bordeaux. L'association compte 11 centres d'animation à vocation sociale & culturelle en 2021, dont 10 sont agréés centres sociaux par la Caisse d'Allocations Familiales de la Gironde.

**Forte de 61 années d'existence (création en 1963), elle compte 400 salariés et accueille environ
20 000 personnes, toutes générations confondues.**

Directeur(rice) de centre d'animation

Afin de renforcer son équipe, l'Association Centre d'animation de Bordeaux, actrice majeure de la vie sociale et culturelle locale de Bordeaux, recherche un ou une nouveau(elle) directeur(trice) pour l'un de ses onze centres d'animation.

MISSION GENERALE

Sous l'autorité du directeur général, le/la directeur-trice de centre d'animation met en œuvre, en lien avec l'équipe de la direction générale, les actions approuvées par le Conseil d'Administration dans le cadre du projet des centres d'animation de Bordeaux (Cultivons le partage).

En tant que directeur.rice, vous serez garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social de la structure dans le cadre des valeurs et principes de l'animation de la vie sociale : respect de la dignité humaine, la laïcité, la neutralité et la mixité sociale, la solidarité, la participation et le partenariat.

Afin de contribuer au "bien-vivre ensemble" vous mobiliserez l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire en favorisant une dynamique collective, tout en assurant le bon fonctionnement de l'équipement, le management d'équipe et la gestion des ressources mises à sa disposition.

Vous aurez la charge de piloter avec les bénévoles, les grandes orientations stratégiques pédagogiques de l'établissement, sous convention du projet éducatif de l'association.

APPEL À CANDIDATURES INTERNES ET EXTERNES **Association Centre d'animation de Bordeaux – Cultivons le partage**

Concevoir et conduire le projet d'animation globale articulé à la vie locale

- Impulser la démarche et réaliser le diagnostic concerté dans une logique participative incluant instances décisionnelles, bénévoles, habitants, partenaires, institutions, élus locaux à partir de l'expression des besoins et des projets des habitants et associations du territoire
- Piloter la conduite du projet social de l'association, avec le projet éducatif et pédagogique et ses différentes étapes : élaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation
- Appliquer le règlement en matière d'accueil collectif de mineurs
- Définir selon les mêmes modalités de participation, les axes d'interventions, les objectifs et le plan d'actions du centre
- Définir les critères et les indicateurs d'évaluation du projet social et évaluer l'activité du centre au regard des objectifs fixés
- Avec l'instance de gouvernance, déterminer, mobiliser et négocier les moyens nécessaires au développement du projet
- Rédiger les rapports d'activités, appels à projets, bilans d'action, et rendre compte régulièrement du déroulement du projet aux instances de gouvernance (conseil d'Administration, comité de pilotage...)
- Proposer des changements contribuant à l'amélioration des projets et du service rendu par le centre
- Participer à une vie de réseaux thématiques et/ou entre pairs aux différentes échelles territoriales

Animer et coordonner les partenariats

- Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire en cohérence avec le secteur de l'animation globale : collectivités locales, institutions, bailleurs, associations...
- Veiller à l'articulation du projet social, éducatif, pédagogique avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publiques
- Organiser la concertation et la coordination avec les professionnels et acteurs impliqués en fonction des problématiques sociales locales
- Organiser l'analyse du territoire et de la demande sociale
- Représenter le centre social dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses subdélégations
- Rendre compte de ses différents contacts/rencontres pour permettre aux instances de gouvernance d'assurer un suivi stratégique

Développer la dynamique participative au sein du centre d'animation et du territoire

- Impulser la démarche participative, structurer et dynamiser la participation des habitants dans l'élaboration et la conduite du projet
- Participer au fonctionnement des instances participatives : rythme, expression démocratique, restitution et mise en œuvre des décisions
- Veiller à l'implication des membres des instances de gouvernance
- Organiser l'accompagnement des bénévoles et développer leur capacité à appréhender leur positionnement politique, stratégique et veiller à leur formation
- Organiser l'accompagnement des associations demandeuses dans la définition de leurs orientations dans l'élaboration de leur projet associatif

APPEL À CANDIDATURES INTERNES ET EXTERNES

Association Centre d'animation de Bordeaux – Cultivons le partage

Gérer les ressources humaines salariées

- Assurer la gestion des ressources humaines dans le cadre de la politique arrêtée par l'association sous les directives du directeur général
- Appliquer la politique des ressources humaines en lien avec la direction des ressources humaines
- Impulser un travail concerté en garantissant et facilitant l'expression des équipes
- Piloter et assurer l'animation des équipes
- Déterminer l'organisation à mettre en œuvre au sein du centre
- Favoriser le développement des compétences individuelles et collectives des équipes en lien avec la direction des ressources humaines
- Assurer l'encadrement et la gestion administrative du personnel (planning, congés, horaires, formation...) en lien avec la direction des ressources humaines
- Mettre en place les affichages obligatoires, registres et documents obligatoires, diffuse les informations obligatoires
- Assurer la diffusion des informations obligatoires

Assurer la gestion administrative et financière

- Participer à l'élaboration du budget prévisionnel dans le respect des orientations politiques définies
- Assurer le suivi financier dans le respect du plan comptable analytique
- Négocier l'obtention de financements liés aux projets
- Gérer l'équipement et assurer la sécurité des personnes et la préservation du patrimoine
- Assurer la veille et alerte en cas de difficulté administrative et financière

Caractéristiques Missions

Formation / Diplômes

- Bac +3 à Bac +5 dans le domaine de l'animation, des sciences sociales, de la gestion de projets culturels, ou tout autre diplôme équivalent
- Expérience confirmée en gestion de structure socioculturelle, animation sociale ou direction de projet similaire
- Solide expérience en management d'équipe et en conduite de projets multi-acteurs
- Connaissance des publics et des enjeux sociaux et culturels d'un centre socioculturel
- Expérience en gestion financière et administrative

Qualités requises

- Sens des responsabilités, autonomie et organisation
- Excellentes qualités relationnelles et aptitude à travailler en réseau
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité d'écoute, de dialogue et de gestion des situations difficiles
- Connaissances des données sociétales, sociologiques et économiques du territoire
- Connaissances de la législation en matière d'accueil de mineurs, des principes de gestion administrative, comptable et budgétaire
- Maîtrise de la méthodologie de projet, du diagnostic à l'évaluation

Contrat & rémunération

- CDI temps plein
- Statut cadre forfait jour - Catégorie H de la Convention Collective de l'Animation
- A partir de 3 500€ brut
- 8 semaines de congés payés, 50% titre de transport, poste éligible au télétravail

En tant qu'employeur, l'association Centres d'animation Bordeaux (Cultivons le partage) offre à tous ses candidats les mêmes opportunités d'accès à l'emploi sans distinction de genre, d'ethnicité, de religion, d'orientation sexuelle, de statut social, de handicap et d'âge. Nous développons un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité du public dans nos équipes.